

Warszawa, 03.11.2022

PROC-Antykorupcja-20221103

PROCEDURA ANTYKORUPCYJNA

W myśl Kodeksu Etyki i Postępowania obowiązującego w Grupie VINCI powstała Procedura Antykorupcyjna. Celem Procedury jest przeciwdziałanie korupcji poprzez działania prewencyjne, identyfikowanie ryzyka oraz zgłaszanie potencjalnego zagrożenia korupcyjnego przez każdego Pracownika Spółki.

1. DOKUMENTY UZUPEŁNIAJĄCE:

Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego

Kodeks Etyki i Postępowania

2. DEFINICJA POJĘCIA

Korupcja – nakłanianie, oferowanie, dawanie lub przyjmowanie, w sposób bezpośredni lub pośredni, nienależnej zapłaty lub innej nienależnej korzyści, lub obietnicy nienależnej korzyści, mającej wpływ na zwykłe wykonywanie obowiązków lub zachowanie osoby, która przyjęła nienależną zapłatę lub korzyść lub jej obietnicę.

3. ZAPOBIEGANIE KORUPCJI W GRUPIE VINCI:

Każdy Pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z treścią Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego.

Dodatkowo każdy Pracownik uznany przez swojego przełożonego za osobę narażoną na działania korupcyjne zobowiązany jest do uczestniczenia w organizowanych przez Grupę szkoleniach na temat walki z korupcją.

Szkolenie dostępne jest na stronie VINCI w polskiej wersji językowej na platformie Vinci-up po zalogowaniu, pod linkiem: <https://up-vinci.csod.com/ui/lms-learning-details/app/course/fe70edb7-370b-4102-a70e-b19ba34f0b34>

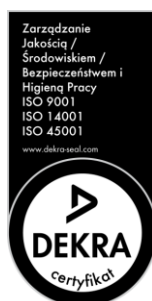
Poświadczeniem zaliczenia szkolenia jest Certyfikat możliwy do pobrania po zakończeniu e-learningu oraz podpis on-line, do którego Pracownik otrzymuje link od przełożonego (Przełożeni wygenerują link za pomocą

strony internetowej VINCI: <https://apps.vinci.net/sites/dg/layouts/15/vinci.diffusiongroupe/accueil.aspx>)

REMEA Sp. z o.o.
Ul. Bonifraterska 17
00-203 Warszawa
Tel. : 22 56 00 300



www.remea.pl



4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Każda jednostka Spółki oraz każdy Pracownik, w zakresie, który go dotyczy, powinien wdrażać działania zapobiegające korupcji.

Kierownicy Działów zobligowani są do wytypowania Pracowników do przejścia przez e-learningi antykorupcyjne, a w przypadku zatrudniania nowych Pracowników do zakwalifikowania ich do grupy o podwyższonym ryzyku działań korupcyjnych, co skutkuje koniecznością przejścia przez e-learning.

REMEA Sp. z o.o.
Ul. Bonifraterska 17
00-203 Warszawa
Tel. : 22 56 00 300



www.remea.pl

